



ประกาศเทศบาลตำบลสีล
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
(เพื่อทดแทนตำแหน่งว่าง)

ด้วยเทศบาลตำบลสีล อำเภอสีล จังหวัดนครศรีธรรมราช จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง เพื่อทดแทนตำแหน่งว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๑๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ สำนักปลัดเทศบาล

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป กองช่าง

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓ พนักงานจ้างทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดเกี่ยวกับคำตอบแทน สิทธิประโยชน์ ระยะเวลาการจ้างและลักษณะงานที่จะปฏิบัติปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีและไม่เกิน ๖๐ ปี

๒.๑.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๑.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล

๒.๑.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.๑.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

/ ๒.๑.๙ ผู้ที่จะได้รับ.....

๒.๑.๙ ผู้ที่จะได้รับการจ้าง (ในวันทำสัญญาจ้าง) จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคมที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

๒.๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครฯ รายละเอียดปรากฏตาม (ภาคผนวก ก) แนบท้ายประกาศฯ นี้

๓. การรับสมัคร

ผู้ประสงค์สมัคร ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสีชล ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กรกฎาคม - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ในวันเวลาราชการหรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐๗๕-๕๓๕-๕๒๕-๖ หรือดูประกาศทางเว็บไซต์ www.sichoncity.go.th (เว็บไซต์ข่าวประชาสัมพันธ์)

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน)

จำนวน ๑ รูป

๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน

จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาวุฒิการศึกษา

จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน (ตำแหน่งประเภทผู้มีทักษะ)

จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ สำเนาใบเสร็จค่าธรรมเนียมในการสมัคร

จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ เอกสารอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ, ทะเบียนสมรส ฯลฯ

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งปรากฏตามภาคผนวก ก ท้ายประกาศฯ นี้

(สำเนาเอกสารยื่นสมัคร ผู้สมัครต้องลงนามรับรองเอกสารด้วยตนเองทุกฉบับ)

๕. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๕.๑ การสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรตามข้อ ๔ ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลหรือแนบเอกสารหลักฐานอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๕.๒ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรร และกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง

๕.๓ ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเนื่องมาจากผู้สมัคร หรือตรวจสอบพบในภายหลังว่าเอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครของเทศบาล จะถือว่าผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัคร

/๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ.....

พนักงานจ้าง สอ/พนักงานจ้างตามภารกิจ สป/ ปี ๖๘/๒

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลสีชล จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหา ภายในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสีชล อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช และทางเว็บไซต์ www.sichoncity.go.th (เว็บไซต์ข่าวประชาสัมพันธ์)

๗. วิธีการสรรหาและเลือกสรร

- ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครปรากฏในภาคผนวก ข ท้ายประกาศฯ นี้

๘. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร คนละ ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) ในวันยื่นใบสมัคร

๙. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก (ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ)

๙.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล

- สอบภาคปฏิบัติ วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสีชล เวลา ๑๐.๓๐-๑๒.๐๐ น.

- สอบสัมภาษณ์ วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลสีชล เวลา ๑๓.๓๐-๑๔.๓๐ น.

๙.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง

- สอบภาคปฏิบัติ วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสีชล เวลา ๑๐.๓๐-๑๒.๐๐ น.

- สอบสัมภาษณ์ วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลสีชล เวลา ๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.

๙.๓ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- สอบสัมภาษณ์ วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลสีชล เวลา ๑๔.๓๐-๑๖.๐๐ น.

- รายละเอียดปรากฏตามภาคผนวก ค ท้ายประกาศฯ นี้

๑๐. ประกาศผลผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร รายละเอียดดังนี้

เทศบาลตำบลสีชลจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ภายในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสีชล อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช และทางเว็บไซต์ www.sichoncity.go.th (เว็บไซต์ข่าวประชาสัมพันธ์)

๑๑. เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมาแสดงในวันสอบคัดเลือก (ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ)

๑๐.๑ บัตรประจำตัวประชาชนหรือใบอนุญาตขับรถฉบับจริงที่ยังไม่หมดอายุ ซึ่งมีรูปถ่าย ชื่อ-สกุล และเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ปรากฏชัดเจน

(/๑๐.๒ ใบรับรองแพทย์ฉบับจริง.....)

๑๐.๒ ใบรับรองแพทย์ฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับจากวันที่ตรวจร่างกายถึงวันที่ยื่นเอกสาร ซึ่งต้องเข้ารับการตรวจสุขภาพทั้งทางกายและทางจิต และได้รับการรับรองสุขภาพจากแพทย์แผนปัจจุบันที่ได้รับใบอนุญาต เป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพเวชกรรม ในโรงพยาบาลของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชนทุกแห่ง โดยใช้แบบใบรับรองแพทย์ตามประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสุขภาพของผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด ได้แก่

- (๑) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (๒) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (๓) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๔) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรง และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

๑๒. เกณฑ์การตัดสิน

๑๒.๑ ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการฯ กำหนด

๑๒.๒ ผู้ที่ถือว่าผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับ

๑๓. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลลิซัล จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับคะแนนการประเมิน โดยปิดประกาศไว้ ณ บริเวณหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลลิซัล และทางเว็บไซต์ www.sichoncity.go.th (เว็บบอร์ดข่าวประชาสัมพันธ์) โดยเรียงลำดับจากผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ กรณีคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่มีคะแนนในลำดับก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า และเทศบาลตำบลลิซัล จะขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรมีกำหนด ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่ให้บัญชีนี้เป็นอันยกเลิก

ผู้ผ่านการเลือกสรรและได้ขึ้นบัญชี ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๑. ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้
๒. ผู้นั้นไม่มีรายงานตัวและทำสัญญาจ้างในวันเวลาที่ผู้มีอำนาจจ้างกำหนด
๓. ผู้นั้นมีเหตุอันไม่อาจจะเข้าปฏิบัติหน้าที่ ได้ตามกำหนดเวลาที่จะจ้างในตำแหน่งที่สอบได้

๔. ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ไปแล้วให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ทุกบัญชีในการสอบครั้งเดียวกัน

๑๔. เงื่อนไขการจ้างและระยะเวลาการจ้าง

๑๔.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะได้รับการจ้างและทำสัญญาจ้าง โดยมีเงื่อนไขการจ้างและระยะเวลาการจ้าง ตามที่เทศบาลตำบลลิซัลกำหนด

/๑๔.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ.....

๑๔.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จะได้รับการจ้างต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช โดยมี ระยะเวลาจ้างไม่เกินคราวละ ๕ ปี ทั้งนี้ต้องสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ ด้วย

อนึ่ง ถ้าปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ในการสรรหาและเลือกสรร อาจพิจารณาให้ยกเลิกการสรรหาครั้งนี้ทั้งหมด หรือยกเลิกการสอบเฉพาะวิชา หรือเฉพาะภาควิชาที่เกิดการทุจริตหรือยกเลิกการสรรหาเฉพาะรายที่เกิดการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต ตามแต่จะเห็นสมควรได้ สำหรับผู้ที่ทุจริตและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตจะไม่มี สิทธิเข้ารับการคัดเลือกอีก และไม่มีสิทธิสมัครสรรหาเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลลิขิตต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๔

(นายสุพล พูลสวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลลิขิต

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร
แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลสีชล การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ ดูแล บำรุงรักษา และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของรถยนต์
และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมและมีความชำนาญงานในหน้าที่และมีประสบการณ์การ
ขับรถยนต์มาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย
๒. มีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ
๓. มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

- ผู้สอบคัดเลือกได้ ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๔๐๐.- บาท เงินเพิ่มการครองชีพ
ชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๑,๔๐๐ บาท

ระยะเวลาจ้าง ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลสีชล การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานช่างไฟฟ้า ซึ่งจำเป็นต้องปฏิบัติโดยผู้มีความรู้ความสามารถหรือ
ชำนาญงานค่อนข้างสูง ปฏิบัติงานด้านช่างไฟฟ้า ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอนและวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้
การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ
ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ สำรวจ เขียนแบบ ประมาณการ ติดตั้ง ซ่อม ประดิษฐ์ ดัดแปลง ปรับปรุง ควบคุม
การใช้งาน ดูแล บำรุงรักษาและใช้งานเครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องจักรกลไฟฟ้า ระบบไฟฟ้า ระบบ
เครื่องปรับอากาศ ระบบไฟฟ้าสื่อสารและโทรคมนาคม ระบบสารสนเทศ ระบบควบคุมอัตโนมัติ ระบบ
อิเล็กทรอนิกส์ ระบบคอมพิวเตอร์ รับส่งข้อมูลข่าวสาร ในภารกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่าง
ต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของหน่วยงานภายในและภายนอก

๑.๒ จัดทำทะเบียน รวบรวม และเก็บข้อมูลทางสถิติของการทำงาน เพื่อการวางแผน
บำรุงรักษา

๑.๓ ปรับเทียบมาตรฐานตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ในการออกใบรับรองตาม
ที่หน่วยงานหรือกฎหมายกำหนด

๑.๔ เบิกจ่าย จัดเก็บ ดูแลรักษาเครื่องมือเครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานให้มี
จำนวนเพียงพอและพร้อมต่อการใช้งานเสมอ

๒. ด้านบริการ

๒.๑ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา แก้ไขปัญหา ให้แก่ผู้ใช้งานและผู้รับบริการทั้งภายในและ
ภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๒.๒ ประสาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน
ประกอบการปฏิบัติงานได้อย่างครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา
หรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า ทัศนวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้า
กำลังอิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับ
อากาศหรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
นี้ได้

/๒. ได้รับประกาศนียบัตร.....

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็น และปรับอากาศหรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็น และปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ระยะเวลาการจ้าง

คราวละไม่เกิน ๑ ปี (มีการประเมินการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง)

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๑,๐๐๐ บาท

.....

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลสีชล การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง คนงาน

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของพนักงานจ้าง

๑.๑ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป หรือปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชา

มอบหมาย

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป

๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่
- มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง

๔. ระยะเวลาจ้าง

ไม่เกิน ๑ ปี (มีการประเมินการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง)

๕. อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๑,๐๐๐ บาท

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก
 แนนท้ายประกาศเทศบาลตำบลสีชล เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ แบ่งออกเป็น ๒ ภาค

ลำดับที่	สมรรถนะ	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ภาค ข (ทดสอบปฏิบัติ)	๑๐๐	โดยการทดสอบภาคปฏิบัติ
๒	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ในตำแหน่ง ภาค ค (สอบสัมภาษณ์)	๑๐๐	โดยการสัมภาษณ์
	รวม	๒๐๐	

๒. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า แบ่งออกเป็น ๒ ภาค

ลำดับที่	สมรรถนะ	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ภาค ข (ทดสอบปฏิบัติ)	๑๐๐	โดยการทดสอบภาคปฏิบัติ
๒	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ในตำแหน่ง ภาค ค (สอบสัมภาษณ์)	๑๐๐	โดยการสัมภาษณ์
	รวม	๒๐๐	

๓. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน

ลำดับที่	สมรรถนะ	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ในตำแหน่ง ภาค ค (สอบสัมภาษณ์)	๑๐๐	โดยการสัมภาษณ์
	รวม	๑๐๐	