



## ประกาศเทศบาลตำบลสีชล

### เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้

เพื่อให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๐ รวมทั้งให้สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๕๑-๒๕๕๗ นโยบายที่ ๘ นโยบายการบริหารจัดการที่ดี ที่กำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐรวมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ภาคราชการเป็นเชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน

เทศบาลตำบลสีชล จึงขอประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางในการปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กร และบุคคลทุกคนที่พึงยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นๆ ได้ดังนี้

๑. มีการเผยแพร่ข้อมูล โครงการ และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจัดสรรให้ประชาชนได้ทราบโดยทั่วถึง
๒. เร่งรัดติดตามผลการดำเนินงานโครงการ กิจกรรมที่ได้รับอนุมัติจัดสรรให้เป็นไปตามแผนดำเนินงานที่ขออนุมัติอย่างเคร่งครัด โดยรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบและเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบด้วย
๓. มุ่งเน้นเสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากรในเทศบาลตำบลสีชลให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยเน้นการจัดเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้างสามัคคีและการสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร
๔. มุ่งเน้นการให้บริการด้านความโปร่งใส มีมาตรฐานและคำนึงถึงสิทธิของข้าราชการและบุคลากรอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค
๕. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวข้องกับการดำเนินการที่มีผลกระทบต่อประชาชนให้ผู้มีส่วนได้เสียหรือสาธารณชนทราบ
๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีบทบาทในการตัดสินใจในการดำเนินงานและมีส่วนร่วมในการควบคุม การปฏิบัติงาน ผ่านกระบวนการตรวจสอบและเรียกร้องในกรณีที่เกิดความสงสัย ในกระบวนการดำเนินงานของรัฐ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชาญวัฒนา อิศระวัฒนา)

นายกเทศมนตรีตำบลสีชล



ประกาศเทศบาลตำบลสีชล  
เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม

เพื่อให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๐ รวมทั้งให้สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๕๗ นโยบายที่ ๘ นโยบายการบริหารจัดการที่ดี ที่กำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐรวมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจังเพื่อให้ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน

เทศบาลตำบลสีชล จึงขอประกาศนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีงาม และใช้หลักธรรมในการดำเนินชีวิต
๒. สร้างทัศนคติที่ดีงาม ในการสืบทอดวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามขององค์กร
๓. ส่งเสริมการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต มีความซื่อสัตย์ และประหยัด
๔. การบริหารองค์กรโปร่งใส ตรวจสอบได้ บุคลากรได้รับความเสมอภาค
๕. สร้างความสามัคคี พัฒนาและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพและเครือข่ายทุกภาคส่วน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายชาญวัฒนา อิศระวัฒนา)

นายกเทศมนตรีตำบลสีชล



ประกาศเทศบาลตำบลลิซล  
เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๐ รวมทั้งให้สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๕๑-๒๕๕๗ นโยบายที่ ๘ นโยบายการบริหารจัดการที่ดี ที่กำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐรวมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ภาคราชการเป็นเชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน

เทศบาลตำบลลิซล จึงขอประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีดังนี้

**๑. นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม** กำหนดแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนทั้งภายในและภายนอกเพื่อพัฒนาสมรรถนะการบริหารจัดการงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้

๒. ให้ความสำคัญกับผลกระทบต่อชุมชนและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

**๒. นโยบายด้านการผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย** กำหนดแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ส่งเสริมการทำงานและการให้ทำงานแบบบูรณาการเพื่อให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียได้รับประโยชน์สูงสุด

๒. พัฒนาแนวความคิดและเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว

๓. จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการและจากผู้มีส่วนได้เสียและนำความคิดเห็นมาปรับปรุงการทำงาน

๔. เปิดเผยและให้บริการข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วนเพียงพอแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกกลุ่ม

**๓. นโยบายด้านองค์กร** กำหนดแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน

๒. การบริหารจัดการและการปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนระบบการทำงานลดขั้นตอน หรืออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ

๓. ปรับปรุงขบวนการทำงานเพื่อลดขั้นตอนและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

๔. ส่งเสริมให้มีการจัดการองค์ความรู้ภายในองค์กร

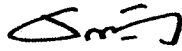
๕. จัดทำมาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงานและมีการสื่อสารให้ทราบโดยทั่วกัน

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน กำหนดแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
๒. ให้มีกิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการทศน์เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการทำงานและจัดวัฒนธรรมองค์กรใหม่เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น สร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานและเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับ ได้มีส่วนร่วมในการออกแบบระบบงานใหม่ในการพัฒนาองค์กร

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔



(นายชาญวัฒนา อิศระวัฒนา)

นายกเทศมนตรีตำบลสีชล